

Уровень образования: СПО  
Специальность: 40.02.01 Право и организация социального обеспечения

**ОТЧЕТ**  
**по учебной практике**

Место прохождения практики \_\_\_\_\_  
(наименование предприятия)

Сроки прохождения практики: с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

*Выполнил:*

Студент \_\_ курса  
\_\_\_\_\_ формы обучения

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г  
(подпись) \_\_\_\_\_

Подпись руководителя  
практики от организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

Подпись руководителя  
практики от профильной организации \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

## 2. Краткий отчет о практике

### Содержание

Введение.....	3
Основная часть.....	4
Заключение.....	30
Список использованной литературы.....	31

## *Введение*

Цели учебной практики:

-расширение и систематизация знаний на основе изучения деятельности конкретных правовых органов;

-приобретение практических навыков в сфере социальных правоотношений.

Задачи учебной практики:

-Овладение практическими навыками;

-Развитие профессионального мышления;

-Проверка профессиональной готовности к самостоятельной трудовой деятельности специалиста.

## *Основная часть*

Пенсионное законодательство входит в систему законодательства о социальном обеспечении. В упрощенном виде иерархическая система нормативных правовых актов, регулирующих пенсионные правоотношения, выглядит следующим образом:

- а) Конституция Российской Федерации,
- б) федеральные законы, указы Президента Российской Федерации,
- в) постановления Правительства Российской Федерации,
- г) нормативные акты министерств и ведомств.

Отдельно выделим такие формы пенсионного права, как международные соглашения Российской Федерации, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, а также локальные акты.

Конституция Российской Федерации является базой для всего законодательства нашей страны, поскольку устанавливает основополагающие принципы государственного строя и закрепляет права человека и гражданина, в том числе и в сфере пенсионного обеспечения.

Соответственно следующим по важности и юридической силе источником пенсионного права являются законодательные акты или федеральные законы. Принятие специальных пенсионных законов, соответствующих Конституции Российской Федерации, служит необходимой государственной гарантией реализации права граждан на пенсионное обеспечение.

В связи с началом практической реализации пенсионной реформы с 1 января 2002 г. базовыми законодательными актами, регулируемыми вопросы осуществления пенсионного обеспечения, являются:

- Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

Соответственно утратил силу Закон Российской Федерации от 20 ноября 1990 г. № 340-1 «О государственных пенсиях в Российской Федерации», являвшийся основным источником пенсионного права до указанной даты.

Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ устанавливает основания возникновения и порядок реализации права на трудовые пенсии лиц, застрахованных в системе обязательного пенсионного страхования в соответствии с нормами Федерального закона от 15 декабря 2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации». Трудовые пенсии финансируются из так называемого страхового бюджета (часть единого социального налога и страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, уплачиваемые работодателями и самозанятым населением). Трудовая пенсия может устанавливаться гражданам, за которых (или которыми) в течение определенного срока уплачивались страховые взносы в Пенсионный фонд Российской Федерации. Под действие данного источника пенсионного права попадает преобладающее количество пенсионеров нашей страны: как нынешних, так и будущих.

Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ регулирует отношения, связанные с условиями, нормами и порядком назначения пенсий отдельным категориям граждан, к которым относятся: федеральные государственные служащие; лица, пострадавшие от радиационных и техногенных катастроф; военнослужащие; участники Великой Отечественной войны; нетрудоспособные граждане. Финансирование пенсий по государственному пенсионному обеспечению осуществляется за счет средств федерального бюджета.

Право на пенсию по государственному пенсионному обеспечению не зависит от уплаты страховых платежей и предоставляется государством ограниченному кругу граждан в связи с обстоятельствами, которые признаются значимыми для установления соответствующих социальных гарантий.

Например, в связи с длительным выполнением особо значимой для государства службы; участием в Великой Отечественной войне; в целях компенсации вреда, нанесенного здоровью граждан радиационными или техногенными катастрофами, ответственность за которые берет на себя государство, и др.

Федеральный закон от 15 декабря 2001 г. № 166-ФЗ не охватывает всех возможных случаев пенсионного обеспечения граждан за счет средств федерального бюджета. Положения, регулирующие вопросы осуществления государственного пенсионного обеспечения, содержатся и в иных нормативных правовых актах.

Предоставление пенсионного обеспечения определенному кругу лиц за счет средств федерального бюджета традиционно для российского пенсионного права, и условия назначения таких пенсий в связи с пенсионной реформой не претерпели существенных изменений.

К отдельной группе источников пенсионного права относятся акты, которыми устанавливаются не сами пенсии, а доплаты к ним.

Таблица 1. Нормативные акты, регулирующие доплаты к пенсиям

Наименование нормативного акта	Сфера регулирования
Федеральный закон от 27 ноября 2001 г. № 155-ФЗ «О дополнительном социальном обеспечении членов летных экипажей воздушных судов гражданской авиации»	Определяет условия, порядок назначения и выплаты ежемесячной доплаты к пенсии членам летных экипажей воздушных судов гражданской авиации за счет средств, дополнительно поступающих в ПФР от работодателей, использующих труд летчиков
Федеральный закон от 4 марта 2002 г. № 21-ФЗ «О дополнительном ежемесячном материальном обеспечении граждан Российской Федерации за выдающиеся достижения и особые заслуги перед Российской Федерацией»	Регулирует вопросы установления и выплаты дополнительного обеспечения гражданам, имеющим заслуги перед нашей страной, которые в установленном порядке отмечены высшими государственными наградами и званиями.
Федеральный закон от 6 марта 2001 г. № 21-ФЗ «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации»	Устанавливает порядок выплаты пенсий лицам, выезжающим на постоянное жительство за пределы территории России.

Как видим, действует достаточно много федеральных законов - источников пенсионного права. Кодификационного законодательного акта, регулирующего все отношения по пенсионному обеспечению, которые весьма

многообразны, не существует. Вместе с тем, по мнению многих специалистов, в перспективе возникнет объективная необходимость кодификации всех пенсионных законов и принятия Пенсионного кодекса Российской Федерации.

Таким образом, мы подошли к рассмотрению последнего вида нормативных правовых документов, издаваемых на федеральном уровне, наименее важного с точки зрения юридической силы и субординации, - актов соответствующих министерств и ведомств.

Эти документы издаются как в целях разъяснения действующего законодательства, так и установления новых норм права в развитие федеральных законов, указов Президента Российской Федерации и постановлений Правительства Российской Федерации, то есть с их помощью осуществляется своеобразная детализация вышестоящих источников права.

В настоящее время функцию по принятию соответствующих приказов и разъяснений осуществляет Минздравсоцразвития России. Данное Министерство является федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере пенсионного обеспечения. К полномочиям Минздравсоцразвития России относится издание разъяснений о порядке применения законодательства по вопросам назначения (перерасчета), выплаты и организации доставки трудовых пенсий и пенсий по государственному пенсионному обеспечению, установления доплаты к пенсии отдельным категориям граждан.

Нормы права могут содержаться и в локальных нормативных актах, под которыми понимаются юридические документы, издаваемые органами управления предприятий, организаций и др. (иначе говоря, работодателем). Названные акты имеют подзаконный характер, и их действие распространяется только на работников соответствующей организации.

Традиционно локальные акты принимаются с целью регулирования трудовых отношений. Статья 8 Трудового кодекса Российской Федерации прямо предусматривает, что работодатель принимает локальные нормативные

акты, содержащие нормы трудового права, в пределах своей компетенции в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями.

Вместе с тем в данный момент как о сложившейся тенденции можно говорить об установлении корпоративными актами определенному кругу работников крупных компаний (например, ветеранам производства) дополнительных пенсионных гарантий. Представляется, что в дальнейшем по мере успешного развития российской экономики, улучшения финансового положения предприятий локальные (корпоративные) акты могут занять достаточно заметное место среди источников пенсионного права. Однако следует иметь в виду, что издание пенсионных локальных актов не является обязанностью работодателя, закрепленной в законодательстве, и фактически целиком зависит от его доброй воли. Поэтому здесь уместно говорить о таком модном ныне понятии, как социальная ответственность бизнеса.

Пенсионное законодательство может быть признано эффективным при определенных условиях:

- если оно распространяется на всех нуждающихся, социально уязвимых граждан; если в нем соблюдаются принципы равноправия и справедливости;
- если государство выполняет по отношению к гражданам взятые на себя обязательства, не допускает снижения уже достигнутого уровня социальных гарантий, обеспечивает уровень жизни нетрудоспособных, соответствующий прожиточному минимуму.

Анализ действующего законодательства с учетом этих критериев свидетельствует о его невысокой эффективности.

Статистика свидетельствует о низком жизненном уровне подавляющего большинства населения, в особенности нетрудоспособного. Ухудшается здоровье, сокращается средняя продолжительность жизни. Несмотря на регулярный пересмотр размеров государственных пенсий, они недостаточны для удовлетворения насущных потребностей получающих их граждан. Таким

образом, складывается общее впечатление, что нормативно-правовые акты, образующие систему пенсионного законодательства, не отвечают потребностям общества и, соответственно, требуют корректировки, проведения адекватной пенсионной реформы.

Наиболее актуальной проблемой пенсионного обеспечения остается его низкий уровень. Российское законодательство не содержит государственных стандартов в области пенсионного обеспечения. Обратимся к международным правовым нормам. Конвенция Международной организации труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» устанавливает, что трудовая пенсия по старости должна составлять при 30-летнем стаже не менее 40 % заработной платы по стране, а при большем стаже - не менее 40-55 %.

Европейская социальная хартия предусматривает, что минимальная пенсия должна быть не менее 55 % средней заработной платы по стране. К сожалению, эти международные документы Российской Федерацией не ратифицированы, а, следовательно, не обязательны для применения. В современном российском законодательстве отсутствует понятие «минимальный размер пенсии», а по данным статистики средняя пенсия в России составляет 25 % от средней заработной платы.

Современное пенсионное законодательство не позволяет решить задачу сохранения после выхода на пенсию уровня жизни, соизмеримого с доходом в период трудовой деятельности. Основанием для такой пессимистической оценки служит целый ряд положений нового законодательства, главное из которых - снижение коллективно-распределительных механизмов и связанные с этим новые правила исчисления размеров пенсий (зависимость от суммы страховых взносов).

Необходимость реформирования пенсионной системы мотивировалась и мотивируется в первую очередь демографическими причинами. Так, к 2021 г. на 1000 человек населения трудоспособного возраста количество лиц пенсионного возраста увеличится до 428 человек.

В общем и целом, понятие трудового стажа можно определить как время суммарной трудовой деятельности. Трудовая деятельность может быть различной по своей природе. Это работа, в связи с выполнением которой граждане подлежат обязательному социальному страхованию, военная и другая подобная служба и т.д. Помимо оплачиваемой трудовой деятельности в трудовой стаж в соответствии с правовыми предписаниями иногда включается и неоплачиваемая трудовая деятельность, например уход за инвалидом I группы, престарелым, за ребенком, а также некоторые другие периоды, которые не относятся к трудовой деятельности. Это периоды: временной нетрудоспособности (иногда и инвалидности), отпуска без сохранения заработка, лишения свободы в случаях необоснованного привлечения к уголовной ответственности и т.д.

Трудовой стаж имеет юридическое значение во многих сферах. Он учитывается при предоставлении оплачиваемых отпусков, занятии определенных должностей и т.д. Однако наибольшее значение он имеет в правовом регулировании отношений в сфере социального обеспечения. В одних случаях с ним связывается само право на получение соответствующего материального обеспечения, в других - его размер, в третьих - и то, и другое. Нормативные правовые акты России придают разное юридическое значение различным видам трудового стажа, поэтому трудовой стаж как общее понятие, вбирающее в себя признаки всех видов трудового стажа, не имеет самостоятельного юридического значения. Многообразие норм, касающихся трудового стажа, различная их значимость в разных институтах права социального обеспечения позволяют выделить трудовой стаж в самостоятельный, сквозной институт этой отрасли права, тесно связанный с рядом других правовых институтов. Специальный трудовой стаж - это суммарная продолжительность трудовой деятельности (независимо от количества и продолжительности перерывов в ней) в определенных отраслях народного хозяйства, в определенных профессиях, должностях и в

определенных местностях, а также некоторые виды общественно полезной деятельности.

В специальный трудовой стаж включаются очень ограниченные виды общественно полезной деятельности. Порядок включения периодов общественно полезной деятельности в специальный трудовой стаж устанавливается нормативными актами, предусматривающими порядок исчисления выслуги лет тем или иным категориям граждан.

В специальный трудовой стаж для назначения пенсии по старости в связи с особыми условиями труда включаются: время инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания; время содержания под стражей в местах лишения свободы сверх срока, назначенного при пересмотре дела. Юридическое значение специального трудового стажа заключается в том, что он является основным юридическим фактом при определении права на пенсию по старости на льготных основаниях в связи с особыми условиями труда, а также в связи с работой на Крайнем Севере. С учетом специального трудового стажа назначаются пенсии за выслугу лет. Пенсионное обеспечение за выслугу лет предусматривается в ред. Федерального закона от 03.12.2007 N 319-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 24 июля 2002 г. N 555 «Об утверждении Правил подсчета и подтверждения страхового стажа для установления трудовых пенсий». Законом РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, органах прокуратуры, органах по контролю за оборотом наркотических ср-в их семей» (для военнослужащих, работников МВД, работников прокуратуры, налоговой полиции и др.). Выслуга лет является особым видом специального трудового стажа. Виды деятельности, включаемые при исчислении выслуги лет, определяются непосредственно в Федеральном законе от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации», а также специальными нормативными актами по каждой категории граждан, имеющих право на пенсию за выслугу лет.

В соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001 № 173-ФЗ (далее по тексту - Закон от 17.12.2001) трудовые пенсии исчисляются исходя из пенсионного капитала Пенсионный капитал за период после 01.01.2002 г. формируется за счет страховых взносов и иных поступлений в Пенсионный фонд России за застрахованное лицо. За период до 01.01.2002 г. производится оценка пенсионных прав застрахованных лиц путем их конвертации в расчетный пенсионный капитал (регулируется статьей 30 Закона от 17.12.2001).

Для оценки пенсионных прав определяется расчетный размер трудовой пенсии по выбору пенсионера в порядке, установленном пунктом 3 или пунктом 4 статьи 30 указанного Федерального закона. При этом применяется тот вариант оценки, который позволяет установить гражданину пенсию в наибольшем размере, исходя из продолжительности общего трудового стажа и заработка. В соответствии с пунктами 3, 4 статьи 30 Закона от 17.12.2001 в общий трудовой стаж включаются следующие периоды:

- работа в качестве рабочего, служащего (в том числе работа по найму за границей), члена колхоза или другой кооперативной организации; иная работа, на которой работник подлежал обязательному пенсионному страхованию; работа (служба) в военизированной охране, органах специальной связи или в горноспасательной части; периоды индивидуальной трудовой деятельности (в том числе в сельском хозяйстве);

- творческая деятельность членов творческих союзов - писателей, художников, композиторов, кинематографистов, театральных деятелей, а также литераторов и художников, не являющихся членами соответствующих творческих союзов;

- служба в Вооруженных Силах Российской Федерации и иных созданных в соответствии с законодательством Российской Федерации воинских формированиях, Объединенных Вооруженных Силах Содружества Независимых Государств, Вооруженных Силах бывшего СССР, органах внутренних дел Российской Федерации, органах внешней разведки, органах

федеральной службы безопасности, федеральных органах исполнительной власти, в которых предусмотрена военная служба, бывших органах государственной безопасности Российской Федерации, а также в органах государственной безопасности и органах внутренних дел бывшего СССР (в том числе в периоды, когда эти органы именовались по-другому), пребывание в партизанских отрядах в период гражданской войны и Великой Отечественной войны (далее по тексту - ВОВ);

-временная нетрудоспособность, начавшаяся в период работы, и пребывание на инвалидности 1 и 2 группы вследствие увечья на производстве или профессионального заболевания;

-пребывание в местах заключения сверх срока, назначенного при пересмотре дела;

-периоды получения пособия по безработице, участия в оплачиваемых общественных работах, переезда по направлению службы занятости в другую местность и трудоустройства.

Кроме того, при исчислении расчетного размера трудовой пенсии по пункту 4 статьи 30 Закона от 17.12.2001 в общий трудовой стаж дополнительно включаются следующие периоды:

Подготовка к профессиональной деятельности - обучение в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и по переквалификации, в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, пребывание в аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре;

-уход за инвалидом 1 группы, ребенком-инвалидом, престарелым, если они нуждаются в постоянном уходе по заключению лечебного учреждения;

-уход неработающей матери за каждым ребенком в возрасте до 3 лет, а также 70 дней до его рождения, но не более девяти лет в общей сложности;

-проживание супругов военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, вместе с супругами в местностях, где они не могли трудиться по специальности в связи с отсутствием возможности трудоустройства;

-проживание за границей супругов работников советских учреждений и международных организаций, но не более 10 лет в общей сложности;

-содержание под стражей, пребывание в местах заключения и ссылке граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, репрессированных и впоследствии реабилитированных;

время проживания на оккупированной в годы ВОВ территории СССР или других государств граждан, достигших ко дню оккупации или в ее период 16 лет;

-время проживания в блокадном Ленинграде и нахождения в концлагерях в период ВОВ.

(наименование территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации)

**ЗАЯВЛЕНИЕ  
О НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ (ПЕРЕВОДЕ С ОДНОЙ ПЕНСИИ НА ДРУГУЮ)**

1. \_\_\_\_\_,  
(фамилия, имя, отчество (при наличии))

страховой номер индивидуального лицевого счета \_\_\_\_\_,

принадлежность к гражданству \_\_\_\_\_,

проживающий (ая) в Российской Федерации:

адрес места жительства \_\_\_\_\_,

адрес места пребывания \_\_\_\_\_,

адрес места фактического проживания \_\_\_\_\_,

проживающий (ая) за пределами территории Российской Федерации:

адрес места жительства на территории другого государства \_\_\_\_\_,

(указывается на русском и иностранном языках)

проживавший в Российской Федерации (указывается адрес до выезда за пределы Российской Федерации):

адрес места жительства \_\_\_\_\_,

адрес места пребывания \_\_\_\_\_,

адрес места фактического проживания \_\_\_\_\_,

номер телефона \_\_\_\_\_,

Наименование документа, удостоверяющего личность			
Серия, номер		Дата выдачи	
Кем выдан			
Дата рождения			
Место рождения			
Срок действия документа			

пол (сделать отметку в соответствующем квадрате):  муж.  жен.

Исчисление продолжительности периодов трудовой и иной общественно полезной деятельности до 1 января 2002 года, включаемых в общий трудовой стаж, производится в календарном порядке по их фактической продолжительности. Исключение: работа в течение полного навигационного периода на водном транспорте и работа в течение полного сезона в организациях сезонных отраслей промышленности включается в стаж как полный год работы (см. Перечень сезонных работ и сезонных отраслей промышленности, работа на предприятиях и в организациях которых независимо от их ведомственной принадлежности в течение полного сезона

засчитывается в стаж для назначения пенсии за год работы, утвержденный постановлением Совета Министров РСФСР от 04.07.1991 № 381). Кроме того, при определении расчетного размера пенсии в соответствии с пунктом 4 статьи 30 Закона от 17.12.2001 предусмотрено «льготное» исчисление следующих периодов общего трудового стажа: в полуторном размере:

- периоды работы или службы (за исключением военной службы) в зоне отчуждения Чернобыльской АЭС;

- периоды работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

  - в двойном размере:

    - периоды работы в лепрозориях и противочумных учреждениях;

    - периоды работы во время ВОВ, за исключением работы в районах, временно оккупированных неприятелем;

    - периоды военной службы по призыву;

    - периоды проживания в блокадном Ленинграде и нахождения в концлагерях в период ВОВ;

    - в тройном размере:

      - периоды службы в воинских частях, штабах и учреждениях, входящих в состав действующей армии, в партизанских отрядах и соединениях в период боевых действий, а также время нахождения на излечении в лечебных учреждениях вследствие военной травмы, периоды военной службы в зоне отчуждения Чернобыльской АЭС;

      - периоды работы в блокадном Ленинграде;

      - периоды содержания под стражей, пребывания в местах заключения и ссылке граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности, репрессированных и впоследствии реабилитированных.

**Индивидуальная программа реабилитации или абилитации ребенка-инвалида\*,  
выдаваемая государственными федеральными учреждениями медико-социальной  
экспертизы**

ИПРА ребенка-инвалида №\_1112\_\_\_ к протоколу  
проведения медико-социальной экспертизы гражданина №\_23222\_\_\_ от «\_01\_»\_01\_20\_17\_г.

1. Дата разработки ИПРА ребенка-инвалида: \_\_\_\_\_

**Общие данные о ребенке-инвалиде**

2. Фамилия, имя, отчество (при наличии): \_\_Иванов Иван

Иванович

3. Дата рождения: день 01 месяц 01 год 1965

4. Возраст (число полных лет (для ребенка в возрасте до 1 года число полных месяцев): \_\_\_\_\_

5. Пол: 5.1.  мужской 5.2.  женский

6. Гражданство:

6.1. <input checked="" type="checkbox"/> гражданин Российской Федерации	6.2. <input type="checkbox"/> гражданин иностранного государства, находящийся на территории Российской Федерации	6.3. <input type="checkbox"/> лицо без гражданства, находящееся на территории Российской Федерации
---	--	--

7. Адрес места жительства (при отсутствии места жительства указывается адрес места пребывания, фактического проживания на территории Российской Федерации, место нахождения пенсионного дела ребенка-инвалида, въехавшего на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации) (указываемое подчеркнуть):

7.1. государство: РФ

7.2. почтовый индекс: 12300

7.3. субъект Российской Федерации: Саратовская область

7.4. район: \_\_\_\_\_

7.5. населенный пункт (7.5.1.  городское поселение 7.5.2.  сельское поселение): Саратов

7.6. улица: Ленина

7.7. дом/корпус/строение: 1 / / 2 / /

7.8. квартира: 10

8. Лицо без определенного места жительства

9. Наименование территориального органа Пенсионного фонда Российской Федерации, осуществляющего пенсионное обеспечение ребенка-инвалида, въехавшего на постоянное место жительства за пределы Российской Федерации: \_\_\_\_\_

При оценке пенсионных прав застрахованных лиц применяется порядок подтверждения трудового стажа, в том числе стажа на соответствующих видах работ (а в необходимых случаях заработка застрахованного лица), а также порядок увеличения заработка застрахованного лица, который был установлен для назначения и перерасчета государственных пенсий и действовал до 01.01.2002 года (п.12 ст.30). Для подтверждения трудового стажа следует руководствоваться нормами ранее действовавшего от 15 декабря 2001 года N 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» трудовой стаж, приобретенный до регистрации в качестве

застрахованного лица в соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», устанавливается на основании документов, выдаваемых в установленном порядке соответствующими государственными и муниципальными органами, организациями. Трудовой стаж, приобретенный после регистрации в качестве застрахованного лица, устанавливается на основании сведений индивидуального (персонифицированного) учета. До регистрации в качестве застрахованного лица подтверждение трудового стажа производится в соответствии с Положением о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий в РСФСР, утвержденным приказом Министерства социального обеспечения РСФСР от 04.10.1991 № 190. Трудовой стаж устанавливается на основании документов, выданных с места работы, службы, учебы или иной деятельности, засчитываемой в стаж работы, либо вышестоящими организациями, а также архивными учреждениями.

Основным документом, подтверждающим общий трудовой стаж работы за период до регистрации в качестве застрахованного лица, является трудовая книжка. Записи в трудовой книжке должны быть оформлены в соответствии с требованиями Инструкции о порядке ведения трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях, действовавшей на момент заполнения и внесения данной записи. При отсутствии трудовой книжки, а также в тех случаях, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные записи либо не содержатся записи об отдельных периодах работы, в подтверждение трудового стажа принимаются справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, трудовые, послужные и формулярные списки, членские книжки членов кооперативных промысловых артелей и кооперативных артелей инвалидов и иные документы, содержащие сведения о периодах работы. Документы должны быть подписаны руководителями предприятий,

организаций (кадровых служб), заверены печатью организации и содержат основание их выдачи.

*Образец заявления при переходе на пенсию по инвалидности*

**УФСИН России по Республике Крым  
и г. Севастополю**

(наименование пенсионного органа)

от пенсионера ФСИН России **прапорщика вн. сл.**  
(звание, фамилия, имя,

**в отставке Иванова Ивана Ивановича**  
отчество)

проживающего по адресу: **297000 Республика  
Крым, г. Алушта, ул. Мира, 45, кв. 14**  
(почтовый индекс, район, телефон)

**дом. тел. (0652) 34-12-00,  
моб. 79-988-000-00-00**

### ЗАЯВЛЕНИЕ О НАЗНАЧЕНИИ ПЕНСИИ

Прошу назначить мне пенсию за выслугу \_\_\_ лет, по **I (II или III)** группе инвалидности в связи с увольнением со службы. (в связи с установлением МСЭ группы инвалидности) с «\_\_\_» \_\_\_\_\_ **201** года (указывается дата, с которой предполагается назначение пенсии по инвалидности, но не ранее даты ее установления)

О себе сообщаю следующие данные:

1. Родился **01 января 1970 года в с. Александрийском Георгиевского района**  
(число, месяц, год и место рождения)

**Ставропольского края**

2. На день увольнения со службы проживал **Республика Крым, г. Алушта**  
(указать местность)  
**ул. Мира, 45, кв. 14**

3. Последняя должность при увольнении со службы **младший инспектор первой  
категории отдела охраны ФКУ ИК-4 УФСИН России по Ставропольскому  
краю**

4. Денежным довольствием обеспечен по \_\_\_\_\_

(число, месяц)

5. В настоящее время **получаю пенсию за выслугу лет по линии ФСИН России**  
(указать, получает ли пенсию, от какого  
**с 01.01.2013 года**

органа, с какого времени прекращена выплата пенсии)

6. Имею право на повышение пенсии и получение надбавок к пенсии по следующим основаниям:  
**не имею (либо имею как ветеран боевых действий или**

(указать об участии

**имею право на надбавку на иждивенца(цев) и т.д.)**

в боевых действиях, ликвидации последствий радиационных аварий и др.)

7. Состав семьи: **жена: Иванова Лариса Ивановна, 1971 г.р.;**

(жена, несовершеннолетние дети и другие

**сын: Иванов Иван Иванович, 1989 г.р.;**

иждивенцы, даты рождения, группы инвалидности)

**дочь: Иванова Наталья Ивановна, 2000 г.р.**

Справки, не содержащие основание выдачи, принимаются во внимание в подтверждение трудового стажа в исключительных случаях при соблюдении одновременно следующих условий:

если такая справка о работе была выдана своевременно, т.е. при увольнении с работы;

если организация впоследствии (после выдачи справки) прекратила свою деятельность (не реорганизована, а ликвидирована).

При отсутствии указанных документов в качестве доказательства трудового стажа принимаются расчетные книжки и членские билеты профсоюзов, учетные карточки члена профсоюза, однако только за время, за которое имеются отметки об уплате членских взносов с заработной платы.

Периоды работы за границей в российских (советских) организациях подтверждаются записями в трудовых книжках либо справками о работе, выданными теми организациями, в которых протекала работа или которые направляли гражданина на работу за границу. Стаж работы по найму за границей на иностранных предприятиях (в том числе, частных) и организациях, устанавливается по документам, легализованным в установленном порядке, если иное не предусмотрено законодательством или положениями двусторонних договоров или международных соглашений, отменяющих или упрощающих процедуру легализации (Гаагская конвенция от 05.10.1961 г. и двусторонние или многосторонние договоры о правовой помощи). Периоды работы за границей после 1 января 1991 засчитываются в трудовой стаж при условии уплаты страховых взносов в ПФР. Что касается граждан, прибывших из государств - бывших республик СССР, то Российская Федерация с большинством из них заключила многосторонние или двусторонние соглашения в области пенсионного обеспечения. Поэтому вопросы исчисления и подтверждения общего трудового стажа решаются в соответствии с заключенными соглашениями.

Периоды работы в колхозе могут быть подтверждены различными документами: трудовой книжкой колхозника либо трудовой книжкой рабочего и служащего, справками, выданными правлениями колхозов на основании сведений об учете отработанного времени в трудоднях или о произведенных выплатах, либо справками сельских советов, выданных на основании

похозяйственных книг (принимаются для подтверждения трудового стажа за период работы только до 1965 года). Работа на условиях гражданско-правового договора, предметом которого является выполнение работ и оказание услуг, засчитывается в трудовой стаж только при условии уплаты страховых взносов в ПФ РФ. Однако следует иметь в виду, что периоды работы на основании указанных гражданско-правовых договоров учитываются только начиная с 1.01.97. До этого времени в трудовой стаж включалась только работа по авторским договорам (начиная с 01.01.1991) и договорам подряда и поручения (начиная с 01.01.1992). Основанием для включения в трудовой стаж указанных работ являются сами договоры с отметкой работодателя об их выполнении и справки работодателей, подтверждающие уплату страховых взносов. Время занятия предпринимательской деятельностью засчитывается в трудовой стаж только при условии уплаты страховых взносов, при этом подтверждающий документ определяется в зависимости от применяемой системы налогообложения:

. Для лиц, занимавшихся индивидуальной трудовой деятельностью на основании регистрационных удостоверений или патентов, выданных исполкомами местных Советов народных депутатов, документом, подтверждающим уплату страховых взносов, является: за период деятельности до 01.01.1991 г. - справка финансовых органов (финансовых управлений) об уплате налогов с доходов, получаемых от этой деятельности, а для лиц, занимавшихся трудовой деятельностью на условиях индивидуальной или групповой аренды, - справка государственного фонда социального страхования; за период деятельности с 01.01.1991 г. - справка об уплате страховых взносов в ПФР; за период деятельности в 2001 г. - справка территориального налогового органа об уплате налогов с доходов, получаемых от этой деятельности либо декларация с отметкой ИМНС об уплате ЕСН в части ПФР.

. Для лиц, уплачивающих за время осуществления предпринимательской деятельности стоимость патента (упрощенная система налогообложения), документом, подтверждающим уплату обязательных платежей за периоды до

01.01.2001, является справка об уплате страховых взносов в ПФР, а за периоды после 01.01.2001 - справка территориального налогового органа по установленной форме (Приложение № 1 к Правилам от 24.07.2002 № 555).

. Документом, подтверждающим уплату предпринимателем единого налога на вмененный доход для определенных видов деятельности, является свидетельство об уплате данного налога. В случае утраты свидетельства об уплате единого налога на вмененный доход периоды осуществления предпринимательской деятельности, в течение которых уплачивался единый налог на вмененный доход, могут быть подтверждены справкой территориального налогового органа, которая должна содержать все необходимые данные, в том числе и основание ее выдачи. В соответствии с Гражданским кодексом РФ индивидуальные предприниматели имеют право использовать труд наемных работников. В этом случае они становятся по отношению к наемным работникам работодателями, и их трудовые отношения регулируются нормами трудового законодательства. Кроме того, индивидуальные предприниматели вправе заключать с физическими лицами договоры гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ и оказание услуг. Следует отметить, что записи о работе у индивидуальных предпринимателей, внесенные в трудовые книжки наемных работников до 06.10.2006, не принимаются для подтверждения трудового стажа, поскольку индивидуальные предприниматели до указанной даты не имели права вести трудовые книжки лиц, работающих у них.

Таким образом, стаж работы наемных работников у индивидуальных предпринимателей, кроме вышеперечисленных документов, подтверждается договором гражданско-правового характера либо трудовым договором. Периоды деятельности в качестве частных детективов, занимающихся частной практикой нотариусов, адвокатов подтверждаются справкой территориального органа ПФР или территориального налогового органа об уплате обязательных платежей.

При исчислении расчетного размера пенсии в соответствии с п.3 ст.30 Закона от 17.12.2001 определяется отношение среднемесячного заработка пенсионера к среднемесячной заработной плате в Российской Федерации (см. Среднемесячная заработная плата в стране для оценки пенсионных прав в расчетный пенсионный капитал). Для определения наиболее выгодного варианта заработной платы среднемесячный заработок пенсионера (рассчитывается путем деления заработной платы за 2000-2001 годы на 24 месяца или заработной платы за 60 месяцев до 01.01.2002 - на 60 месяцев) сравнивается со среднемесячной заработной платой в Российской Федерации за этот же период. Наиболее выгодным является вариант с отношением зарплаток 1,2 или с максимально приближенным к этому значением.

На основании п. 3,4 ст. 30 Закона от 17.12.2001 свидетельскими показаниями среднемесячный заработок застрахованного лица не подтверждается.

Страховая пенсия по старости - самый распространенный вид пенсии в России. Право на нее имеют мужчины, достигшие возраста 60 лет, и женщины, достигшие возраста 55 лет, при наличии необходимого страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов (с учетом переходных положений пенсионного законодательства). Отдельные категории граждан могут получить право на страховую пенсию раньше. Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная пенсия по старости, утверждены Правительством РФ.

Для назначения страховой пенсии по старости обратитесь в любое время после возникновения права на нее без каких-либо ограничений по времени. Заявление о назначении страховой пенсии с документами необходимо подать в территориальный орган Пенсионного фонда России по месту регистрации (в том числе временной) или в многофункциональный центр (МФЦ). Если вы проживаете по адресу, который не имеет подтверждения регистрацией, то обратитесь в Пенсионный фонд по месту фактического проживания. Заявление с документами можно подать лично либо через законного представителя

(доверенное лицо) непосредственно в территориальный орган ПФР, по почте или через МФЦ. При подаче заявления по почте днем обращения за страховой пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле по месту отправления заявления, через МФЦ - дата приема заявления МФЦ. Россияне, выехавшие на постоянное место жительства за пределы России и не имеющие подтвержденного регистрацией места жительства и места пребывания в России, подают заявление непосредственно в Пенсионный фонд России. Пенсионный фонд может принять заявление о назначении страховой пенсии по старости, но не ранее чем за месяц до наступления пенсионного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости. Для назначения страховой пенсии по старости должны быть соблюдены три условия.

Первое - достижение общеустановленного возраста: 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин. Здесь стоит отметить, что некоторые граждане могут выйти на пенсию раньше. Списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых назначается досрочная пенсия по старости, утверждены Правительством РФ.

Второе - страховой стаж не менее 15 лет. Повышение требований к стажу происходит постепенно: в 2015 году он составляет 6 лет и в течение 10 лет поэтапно, по 1 году, увеличится к 2024 году до 15 лет.

Третье - 30 индивидуальных пенсионных коэффициентов (баллов). Требование по наличию 30 баллов также вводится постепенно: в 2015 году - 6,6 с последующим ежегодным увеличением на 2,4 до достижения указанной величины к 2025 году.

Заявление о назначении страховой пенсии по старости Пенсионный фонд России рассматривает в течение 10 рабочих дней со дня приема заявления со всеми необходимыми документами либо со дня представления недостающих документов (если они были представлены в течение трех месяцев).

Страховая пенсия по старости назначается со дня обращения за ней, но не ранее дня возникновения права на нее. Ранее дня обращения она назначается в том случае, если обращение последовало в течение 30 дней со дня увольнения с

работы. При этом ее назначение происходит со дня, следующего за днем увольнения с работы.

К пенсии по старости устанавливаются надбавки, предусмотренные ст. 21 Закона от 20 ноября 1990 г. Надбавки назначаются ко всем размерам пенсий по старости (минимальным, максимальным) и в сумме могут превышать установленный ст. 18 максимальный размер пенсии. В случае, если лицо имеет право на назначение надбавки по нескольким основаниям (см. ниже п.» а» и « б»), назначаются несколько надбавок одновременно. Размер надбавки дифференцируется в зависимости от основания ее назначения. К пенсии по старости предусмотрены следующие надбавки:

а) на уход за пенсионером, если он является инвалидом I группы либо нуждается в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) по заключению лечебного учреждения или достиг возраста 80 лет;

б) на нетрудоспособных иждивенцев, если они сами не получают какой-либо пенсии. Назначенная надбавка на нетрудоспособных иждивенцев выплачивается только неработающим пенсионерам

в) участникам Великой Отечественной войны, не получающим одновременно с пенсией по старости пенсию по инвалидности.

Размер надбавки на уход за пенсионером, если он является инвалидом I группы или достиг возраста 80 лет, равен размеру социальной пенсии, указанному в п.» а» ст. 114 Закона, т.е. минимальной пенсии по старости.

Размер надбавки на уход за пенсионером, если он не достиг возраста 80 лет и нуждается в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) по заключению лечебного учреждения, а также надбавки на каждого нетрудоспособного иждивенца пенсионера равен размеру социальной пенсии, указанной в п.» б» ст. 114 Закона, а на нетрудоспособного иждивенца - инвалида III группы - указанной в п. «в» этой статьи (соответственно 2/3 и 1/2 минимальной пенсии по старости).

Пенсии за выслугу лет - ежемесячные денежные выплаты, назначаемые гражданам в связи с длительной профессиональной деятельностью,

выплачиваемые, как правило, при условии оставления работы, дающей право на назначение пенсии за выслугу лет. Пенсии за выслугу лет устанавливаются в связи с длительной подземной работой, работой с особо вредными и тяжелыми условиями труда, а также в случаях занятия лицами некоторыми видами профессиональной деятельности, связанной с риском преждевременного профессионального старения. Пенсия за выслугу лет служит формой материального обеспечения таких категорий работников, которые из-за особого характера профессии не могут продолжать работать по данной профессии в силу особых требований, предъявляемых к состоянию здоровья данной категории работников, либо в силу того, что дальнейшая работа по прежней профессии не всегда целесообразна в связи с некоторыми обычными возрастными изменениями, а также в силу того, что продолжение работы в этих условиях труда и в этих профессиях с высокой степенью вероятности может привести к утрате или снижению трудоспособности, установлению инвалидности. Цель пенсии за выслугу лет - освободить таких граждан от необходимости продолжать свою прежнюю работу, компенсировать им в значительной части утраченный заработок в связи с переходом на другую работу либо полным прекращением трудовой деятельности. Пенсия за выслугу лет назначается при наличии определенной продолжительности специального трудового стажа, как правило, независимо от возраста и состояния профессиональной трудоспособности. Порядок исчисления специального трудового стажа устанавливается с учетом особенности и специфики характера и условий труда, а также профессий.

Закон РФ «О государственных пенсиях в Российской Федерации» предусматривает право на пенсию за выслугу лет для следующих категорий граждан:

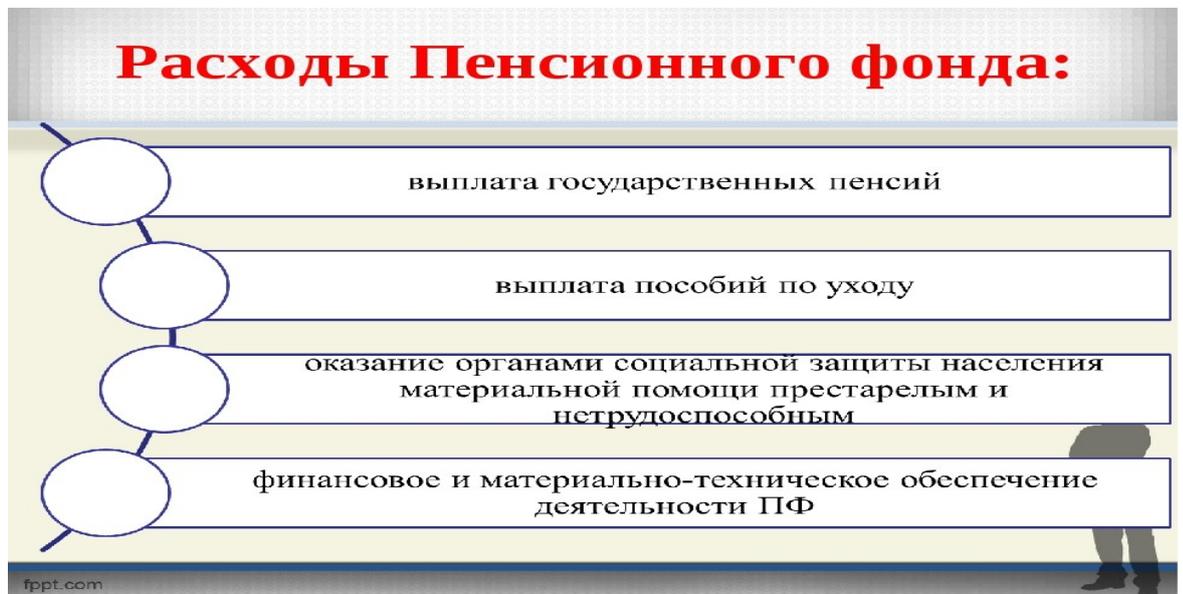
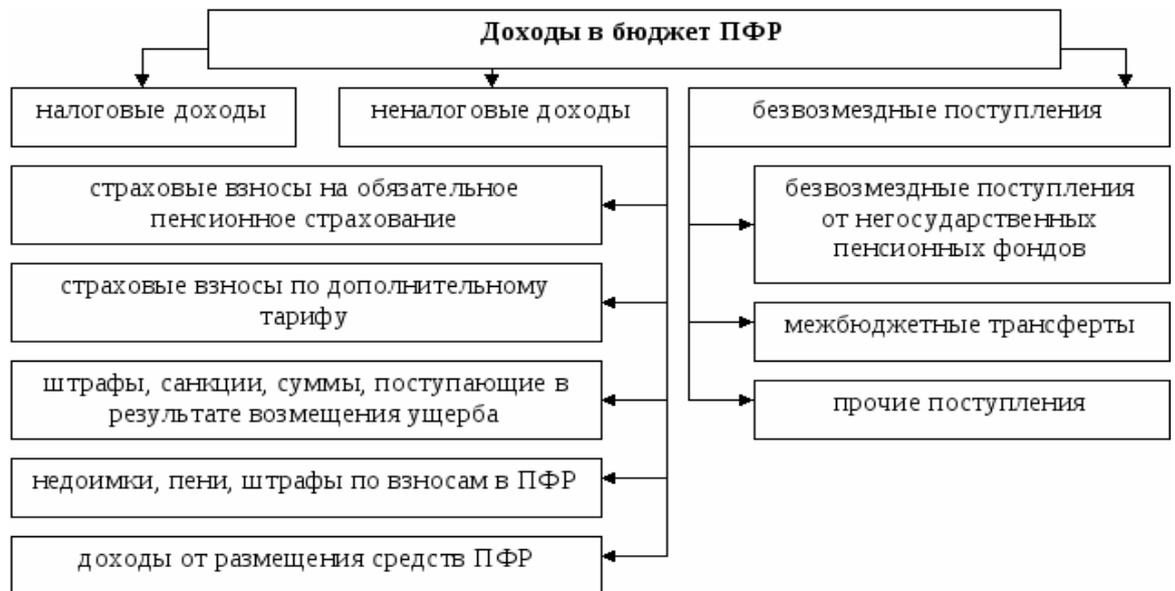
- а) занятых на подземных и открытых горных работах;
- б) в связи с работой на судах флота рыбной промышленности, морского и речного флота;

- в) в связи с работой в профессиональных аварийно-спасательных службах, профессиональных аварийно-спасательных формированиях;
- г) в связи с работой в гражданской авиации;
- д) в связи с педагогической деятельностью;
- е) в связи с лечебной и иной работой по охране здоровья населения;
- ж) в связи с творческой работой на сцене в театрах и других театрально-зрелищных предприятиях и коллективах.

Списки соответствующих работ (профессий и должностей), с учетом которых назначается пенсия за выслугу лет, а в необходимых случаях и правила исчисления выслуги лет и назначения пенсий утверждаются Правительством Российской Федерации по согласованию с Пенсионным фондом Российской Федерации. Пенсии за выслугу лет предусмотрены также Законом РФ от 12 февраля 1993 г. N 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей».

#### *Порядок и условия признания граждан безработными*

- Безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней (ст. 3 Закона РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации").
- Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее одиннадцати дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его профессиональную квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы, а для впервые ищущих работу и не имеющих профессии - паспорта и документа об образовании (ч. 2 ст. 3 настоящего Закона).



Система социального обеспечения, находящаяся в центре общественного процесса поддержки денежных доходов нетрудоспособных граждан, состоит из социального страхования и общественного вспомоществования, различных между собой по объектам, источникам финансирования и размерам социальных выплат. Основу социального страхования, предназначенного для возмещения материальных потерь в связи с постоянным или временным прекращением работы по причине болезни, наступления пенсионного возраста или получения

производственной травмой, составляют специальные взносы, являющиеся частью заработанных средств, назначенных для социального страхования и выплачиваемых работодателями и самими работающими. Таким образом реализуется принцип самопомощи.

Объектами системы государственного вспомоществования, предусматривающего систематические денежные выплаты, индивидуальные социальные услуги и всевозможную натуральную помощь, являются экономически неактивная часть населения и участники общественного производства, доход которых не является достаточным с позиции общепринятого стандарта, а в ее основе финансирования лежат поступления из государственного бюджета.

Эти обе подсистемы социального обеспечения функционируют на основе принципа солидарности, заключающегося в перераспределении доходов участников общественного производства, изымаемых по каналам целевых взносов и налогообложения и образующих финансовую основу социальной защиты населения.

Рассмотрим существующие цели оказания государственной социальной помощи:

поддержание уровня жизни семей и одиноко проживающих граждан, чей среднедушевой доход ниже установленной в данном субъекте РФ величины прожиточного минимума;

адресное использование средств бюджета;

усиление адресности социальной поддержки граждан, нуждающихся в помощи;

создание условий для обеспечения необходимого качества социальных услуг и их доступности различным категориям населения;

снижение уровня социального неравенства и повышение существующих доходов населения.

В области оказания государственной социальной поддержки правительство РФ имеет следующие права:

принимать федеральные законы и другие нормативные акты, определяющие основы правового регулирования в сфере оказания социальной помощи;

реализовывать и разрабатывать федеральные программы предоставления субсидий на оплату оказываемых социальных услуг гражданам РФ в качестве государственной социальной поддержки;

устанавливать возможные виды обязательной государственной социальной помощи.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий нормативное правовое регулирование и формирование государственной политики в сфере социального развития и здравоохранения, устанавливает порядок предоставления социальных услуг гражданам РФ.

В рамках взаимодействия по предоставлению социальных услуг гражданам РФ федеральный орган исполнительной власти совместно с органами исполнительной власти субъектов РФ могут заключать соглашения о включении граждан, проживающих на территории данного субъекта РФ, в категорию лиц, получающих определенный набор социальных услуг, и об оказании дополнительных мер социальной помощи гражданам субъекта за счет бюджетных средств данного субъекта РФ.

Отметим, что контроль за деятельностью по оказанию государственной социальной поддержки гражданам РФ, выраженной в предоставлении социальных услуг, осуществляется федеральным органом исполнительной власти, проводящим надзор в сфере социального развития здравоохранения.

Главными элементами системы и организационными формами социальной защиты населения, взаимосвязанными между собой, являются социальное страхование, социальное обслуживание, социальное обеспечение и социальная помощь.

### *Заключение*

Учебная практика является одним из основных условий закрепления полученных в университете теоретических знаний, приобретения практических навыков по их применению, а также выявления пробелов в знаниях теории. Практика дает возможность получить практическую подготовку, оценить свои возможности. Считаю, что программу практики выполнил в полном объеме, получив необходимые практические навыки и закрепив полученные теоретические знания. Поэтому цель практики считаю достигнутой.

Мною были изучены основные нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность УПФР. Также были изучены организационно-управленческие функции работников органов УПФР. А также порядок ведения баз данных получателей пенсии, ведение пенсионных дел, их регистрация, установление пенсии, документооборот.

### *Список использованной литературы*

1. Борисенко Н.Ю. Некоторые направления совершенствования механизмов формирования и использования финансовых ресурсов Пенсионного Фонда России / Н.Ю. Борисенко // Финансы и кредит. - 2014.- №21 (окт.).- С.23-36.
2. Галаева Ю. Бюджет Пенсионного Фонда Р.Ф.: анализ и прогнозирование / Ю. Галаева, В. Потапов // Общество и экономика. - 2015.- №6.- С. 88-106.
3. Дегтярев Г. Некоторые вопросы финансирования базовой и трудовой частей трудовой частей пенсии / Г. Дегтярев // Человек и труд. - 2016.- №5.- С. 24-28.
4. Канн М. Организация пенсионного обеспечения /М. Канн // Человек и труд. - 2016. - №6. - С. 17-20.
5. Кривошекова Е. Обязательное пенсионное страхование: теория и практика российской пенсионной реформы / Е. Кривошекова, Е. Окунева, Е. Окунев // Вопросы экономики. - 2016. - №6. - С. 120-135.
6. Пронин А.Н. Трудовые пенсии / А.Н. Пронин // Кадровая служба и управление персоналом предприятия. - 2016. - №9 - С. 80-86.

---

(подпись, инициалы студента)